

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

PROGRAM ZA OSNAŽIVANJE I MOTIVIRANJE PRIPADNIKA RANJIVIH SKUPINA (DUGOTRAJNO NEZAPOSLENE OSOBE)

Naziv projekta: „Razvoj partnerskog vijeća za tržište rada Šibensko-kninske županije faza III“, kodni broj UP.01.3.1.01.0083

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Autori:

Grgo Bratić - Javna ustanova Razvojna agencije Šibensko-kninske županije

Tomislav Juras – Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Šibenik

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Plan rada:

Sadržaj

Uvod.....	2
Motivacijsko savjetovanje	3
Prepoznavanje potreba dugotrajno nezaposlene osobe	5
Ispitivanje vještina dugotrajno nezaposlene osobe.....	7
Izrada plana za zapošljavanje i dnevnik traženja posla	9
Upućivanje na aktivnosti HZZ-a.....	10

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Uvod

U uvodnom dijelu savjetnik se upoznaje sa dugotrajno nezaposlenom osobom, predstavlja sebe i iznosi plan rada. Također dugotrajno nezaposlena osoba iznosi najbitnije detalje o sebi tj. predstavlja sebe kao osobu.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Motivacijsko savjetovanje



Iza samog uvoda slijedi motivacijsko savjetovanje dugotrajno nezaposlene osobe. Motivacijsko savjetovanje je bitno jer, prvenstveno moramo motivirati - osnažiti dugotrajno nezaposlenu osobu za ponovno uključivanje u svijet rada.

Motivacijsko savjetovanje ima za cilj motivirati dugotrajno nezaposlenu osobu da sama pronađe argumente i motivaciju za promjenu te da sama i uz pomoć savjetnika iznađe razloge i potrebe koje želi zadovoljiti.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



JAVNA USTANOVA
RAZVOJNA AGENCIJA
ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



H G K
1 8 5 2
HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA

Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

U motivacijskom razgovoru savjetnik surađuje s dugotrajno nezaposlenom osobom, ne nagovara je, nego s njom pregovara o raznim motivima za povratak na tržište rada. Kroz motivacijski razgovor dugotrajno nezaposlena osoba treba više pričati, a savjetnik više slušati.

Na kraju ovog razgovora dugotrajno nezaposlena osoba bi sama trebala pronaći neku unutarnju motivaciju i osnažiti sama sebe (ja to mogu, ja to hoću) uz minimalnu podršku savjetnika.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija

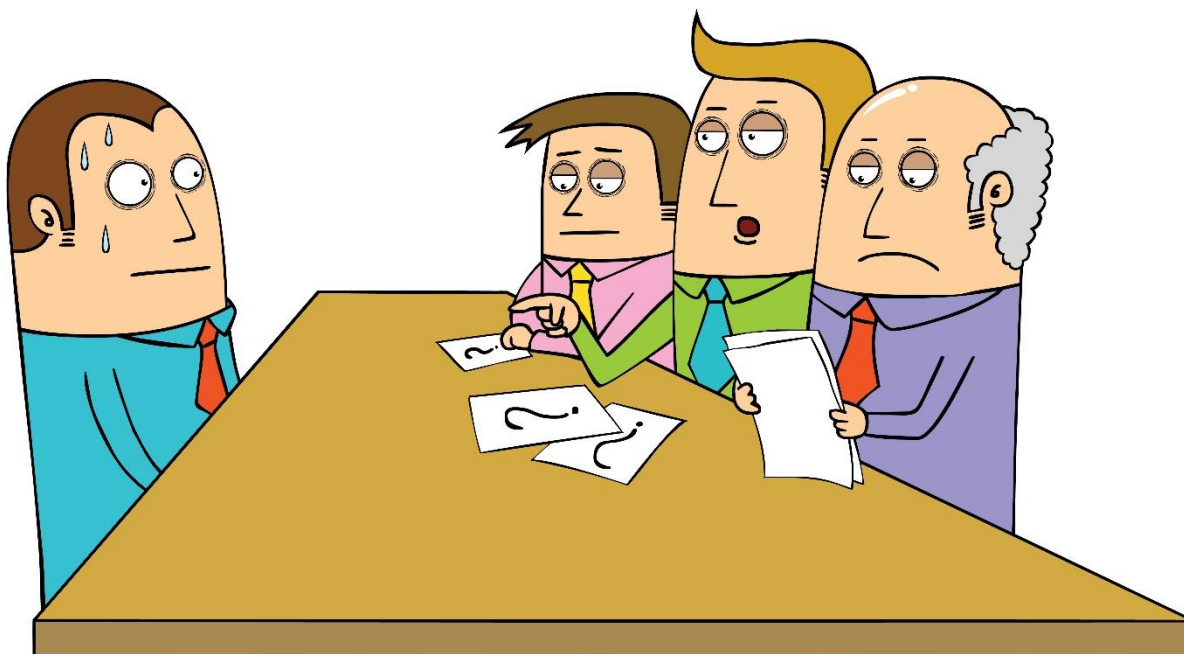


HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Prepoznavanje potreba dugotrajno nezaposlene osobe

Svaka osoba ima potrebe koje mora zadovoljiti u svakodnevnom životu, počevši od najjednostavnijih potreba do onih složenijih. Prema Abrahamu Maslowu ljudi teže zadovoljiti sljedeće potrebe: fiziološke potrebe organizma, potrebe za sigurnošću, potrebe za pripadanjem i ljubavlju, potrebe za poštovanjem i samopoštovanjem te potrebe za samoostvarenjem.

Iz razgovora savjetnika i dugotrajno nezaposlene osobe, dugotrajno nezaposlena osoba mora iznijeti i utvrditi svoje potrebe, a savjetnik je mora usmjeriti nezaposlenu osobu i uputiti je kako ostvariti svoje potrebe.



Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Kroz ovaj razgovor savjetnik postavlja pitanja nezaposlenoj osobi kako bi stekao opći dojam kakav bi posao osoba mogla obavljati.

Pitanja koja postavlja savjetnik:

- Da li posao voli obavljati prema određenim pravilima
- Da li voli imati fiksno ili fleksibilno radno vrijeme
- Koliko visina plaće utječe na motivaciju za posao
- Da li osoba voli da je se pohvali za njezin rad
- Koliko joj je važna pauza na poslu
- Treba li tolerirati pogreške u rad

Iz svih ovih pitanja savjetnik i dugotrajno nezaposlena osoba lagano idu prema poslovima koje bi dugotrajno nezaposlena osoba mogla obavljati, ali to ovisi i o zvanju, vještinama i dosadašnjim radnim iskustvima nezaposlene osobe.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Ispitivanje vještina dugotrajno nezaposlene osobe



Nakon motivacijskog razgovora i utvrđivanja potrebe dugotrajno nezaposlene osobe logičan slijed je ispitati koje vještine posjeduje nezaposlena osoba. Ovo se odvija kroz razgovor savjetnika i nezaposlene osobe s tim da savjetnik postavlja više pitanja tj. savjetnik kroz pitanja dolazi do vještina koje posjeduje nezaposlena osoba.

Savjetnik kroz razgovor saznaje stručnu spremu nezaposlene osobe, da li ima iskustva u struci ili van struke, koje je poslove do sada obavljala nezaposlena osoba, da li je izgubila vještine svoga zvanja, posjeduje li neke dodatne vještine (informatičke,

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

poznavanje jezika, poduzetničke...), kakva je u radnom okruženju, ima li liderske sposobnosti itd.

Ka kraju ovoga razgovora savjetnik i nezaposlena osoba se dogovaraju kakve bi poslove mogla obavljati nezaposlena osoba i na kakve poslove bi se trebala prijavljivati.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Izrada plana za zapošljavanje i dnevnik traženja posla

Nakon ispitivanja vještina i utvrđivanja koje poslove može obavljati dugotrajno nezaposlena osoba, savjetnik i nezaposlena osoba izrađuju plan za zapošljavanje i traženje posla.

Ovo se odvija na način da se savjetnik i nezaposlena osoba dogovore koje poslodavce će nezaposlena osoba samostalno posjetiti (predati životopis i zamolbe) te na koje će se natječaje javljati.

U ovu svrhu savjetnik daje nezaposlenoj osobi dnevnik traženja posla, gdje ona bilježi gdje se javila, na koje poslove, kada i koji su ishodi.

Dnevnik traženja posla				
Izvor informacija o poslu	Vrsta posla	Datum	Poslodavac	Ishod

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Upućivanje na aktivnosti HZZ-a

Bez obzira na gornje aktivnosti, ovo je aktivnost na koju se upućuju sve nezaposlene osobe, a posebice dugotrajno nezaposlene.

Jedna od bitnih stvari za rad sa nezaposlenim osobama, a posebice onim dugotrajnim je uputiti takve osobe u određene aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tj. upoznati ih sa svime što im zavod nudi.



Sve ovisi o dužini nezaposlenosti jer su tako usluge HZZ-a prilagođene, a na savjetniku je da procijeni na koje radionice će uputiti dugotrajno nezaposlenu osobu.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Tako ih možemo uputiti na sljedeće radionice:

- Kako se predstaviti poslodavcu
- Kako napisati zamolbu i životopis
- Radionica za dugotrajno nezaposlene

Uz ove i druge radionice bitno je dugotrajno nezaposlene osobe uputiti u Mjere aktivne politike zapošljavanja koje HZZ provodi iz godine u godinu. Mjere su prilagođene svima pa tako i dugotrajno nezaposlenim osobama. Dugotrajno nezaposlenim osobama najzanimljivija je mjera Javni rad jer upravo ona služi za vraćanje nezaposlenih i dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada.

Nositelj projekta:

Partneri na projektu:



Razvojna agencija
Šibensko – kninske županije



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik



Šibensko - kninska
županija



Srednja škola
Lovre Montija



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA
Ured HGK za područja
posebne državne skrbi Knin

Kontakt: Javna ustanova Razvojna agencija Šibensko-kninske županija

Velimira Škorpika 6, 22000 Šibenik

Tel: 00 385 (0) 022/217-113 Fax: 00 385 (0) 022/217-114

Email: grgo.bratic@rra-sibenik.hr

dario.simic@rra-sibenik.hr

Tomislav.Juras@hzz.hr

www.rra-sibenik.hr

www.pvtr-skz.com.hr

Za više informacija o fondovima Europske unije posjetite stranice:

<https://strukturnifondovi.hr/>

<https://efondovi.mrrfeu.hr>

<http://www.esf.hr/>